



NYHEDSBREV EFTERÅR 2017

Kære forældre til elever på Korup Skole

I dette nyhedsbrev kan I læse om:

- Musicalugerne
- Strategiarbejdet
- Samarbejder med lokale foreninger
- Dialogmøde mellem skolebestyrelsen og forældrerådene
- Personaleny
- Kompetenceudvikling

NYT FRA SKOLEBESTYRELSEN

Skoleåret 2017/2018 er godt i gang. Der har været afholdt trivselsuge ved skoleårets start. Det er vigtigt for skolebestyrelsen, at arbejdet med elevernes faglige og sociale trivsel går hånd i hånd. Vi vil have en skole, hvor eleverne lærer meget – men også, hvordan man er sammen med andre på en god måde. Det er når man har det godt personligt og socialt, at man har de allerbedste forudsætninger for at arbejde mod de faglige læringsmål.

Musicalugerne er et andet eksempel på et forløb, hvor skolen arbejder med trivsel og faglighed på en anderledes måde. Vi ved, at de yngste elever ser op til de ældste, og at der i styrkede relationer på tværs af aldersgrupper er en mulighed for at gøre de yngste mere trygge ved skolen. Samtidig giver vi de ældste elever mulighed for at opleve sig selv som ansvarsfulde og omsorgsfulde overfor de små. Det er skolebestyrelsens håb, at vi med forløb som dette kan give børnene modet til at kaste sig ud de mere kreative og udadvendte sider af deres faglighed.

Skolebestyrelsen er opmærksom på de nye lovkrav om en antimobbestrategi og vil arbejde med dette parallelt med det øvrige strategiarbejde, som vi er optagede af hen over vinteren. Strategiarbejdet handler generelt om, at vi skal afdække, hvad vi ønsker, at skolen skal være kendt for – og hvordan vi i fællesskab lykkes med opgaven.

Der er indledt en række dialoger med interessenter omkring skolen. For eksempel er der et samarbejde med KIF Fodbold omkring antimobbestrategien undervejs. Det ser skolebestyrelsen som en mulighed for at koordinere arbejdet med vores børn og indfri det potentiale, der er i et lokalsamfund præget af fælles ansvar.

Skolens vigtigste samarbejdspartnere er naturligvis forældrene. Vi er syv forældrevalgte i forældrebestyrelsen, men vi vil gerne udvide vores dialogforum. Som vi meddelte ved sensommerens forældremøder, indkalder vi derfor forældrerådene til **dialogmøde 24. oktober kl. 17.30-18.45 i centralrummet ved de yngste klasser**. Der er tilmelding til skolesekretær Vivi Hansen på intra.

På vegne af skolebestyrelsen

Kenneth Pedersen, Formand

NYT FRA SKOLELEDELSEN

Anette Hansen, som i dette skoleår har været vikar i ungemiljøet, fastansættes pr. 1. november. Anette er allerede faldet godt til i afdelingen, og vi glæder os over, at Anette synes så godt om vores arbejdsplads, at hun har lyst til at blive.



Her til efteråret indleder vi jagten på en afdelingsleder til ungemiljøet/souschef. Planen er, at vi opslår stillingen medio oktober og kan besætte stillingen pr. 1. januar.

Jan, vores serviceleder, er i skrivende stund sygemeldt indtil videre. Der pågår pt. et arbejde med at konsolidere afdelingen, da skolens alder og indretning gør, at vedligeholdelsen af den er en omfattende opgave. Vi har fået tilknyttet Bo Petersen og Hans Peter Lemk, som er henholdsvis praktikant ifm. ejendomsstetnikeruddannelsen og seniorjobber.

Der skal lyde en stor tak til dem, som har ydet en frivillig indsats med at renovere bålhytten og garderobefaciliteter ved 3. årgang.

Der er gang i mange forskellige kompetenceudviklingsaktiviteter for det undervisende personale på skolen. Vores vejledere er i gang med et toårigt projekt, der skal øge samarbejdet omkring undervisningen. Vores musklærere er tilsvarende i gang med et samarbejdsprojekt om musikalske læringsmiljøer.

Og i den lidt mere glamourøse ende er det planen, at tre undervisere fra ungemiljøet skal til Bulgarien i starten af november for at deltage i et eu-projekt om at skabe rummelige læringsmiljøer. Projektet er støttet af eu-midler, så det ikke koster skolen noget.

Heldagsafdelingen skal sammen med søsterafdelingen på Sanderumskolen gennemføre et kvalitetsudviklingsprojekt hen over dette skoleår. Under projektet vil underviserteams fra de to afdelinger opleve hinandens virkelighed og inspirere hinanden gensidigt.

Fælles for disse mange aktiviteter er, at der ikke er tale om didaktiske eller pædagogiske revolutioner. Der er derimod tale om, at vi som fagprofessionelle skal forbinde os mere til hinanden for at hjælpe hinanden til at udvikle vores praksis. Vi har så mange dygtige folk ansat, og vi skal blive endnu bedre til at bringe hinandens kompetencer i spil.

Som altid betyder disse aktiviteter, at vi må vikardække for at få undervisningen til at hænge sammen. Vi ved, at det betyder noget for klasserne, at de ikke har deres egne undervisere hele tiden, og vi arbejder hele tiden for, at det skal få så lille betydning som muligt.

Vi har desværre oplevet nogle eksempler på tyveri og hærværk på skolen. Det er noget, vi må hjælpes ad med at løse. I skolen taler vi med eleverne om, hvordan vi kan forebygge. Desuden har vi en dialog med SSP om problemet. Derhjemme kan I også tale om forebyggelse. Og hvis noget bliver stjålet, kan I melde det til politiet.

Ledelsen har fået et spørgsmål om, hvad omsætningen fra billetsalg ved musicalen går til. Svaret er, at musicalen hviler i sig selv økonomisk. Det er særligt lys, lyd og musik, der udgør de største omkostninger. Vi er i disse dage ved at evaluere musicalen fra et skoleperspektiv. Det var i øvrigt rart at opleve, at der var mange, der hjalp med at samle stole efter sidste forestilling. Der var sågar enkelte, der blev indtil vi var færdige med at rydde hallen!

På skoleledelsens vegne

Simon Hempel-Jørgensen, skoleleder