

NYHEDSBREV PÅSKE 2023

NYT FRA SKOLEBESTYRELSEN

Hen over vinteren har skolebestyrelsen bl.a. været optaget af de frihedsgrader, der bliver talt meget om ift. den offentlige sektor i Danmark. Så længe vi kan huske har der været talt om at komme offentligt bureaukrati til livs. Vi skal huske på, at det er gennem bureaukrati, at vi som borgere får administreret de rettigheder, der er lovgivet omkring. Vi kan dog godt blive ramt af en følelse af, at bureaukrati og forvaltning kan fylde for meget og stå i vejen for friheden til at træffe egne valg.

Skoleugens længde har haft en central plads i debatten om frihed. Siden 2014 har der været lovgivet (i folkeskoleloven) om, hvor mange timer et skoleår skulle vare. Det har fx for de ældste elever været 1.400 timer – eller 35 timer om ugen. I nogle år har det været muligt at afkorte skoleugen til 33 timer. Det har i coronatiden været muligt at afkorte skoledagen yderligere, og det ser ud til at være sådan, man gør det i fremtiden også. Det kan vi se på regeringsgrundlaget og på aftalen om at forlænge de "midlertidige frihedsrettigheder", vi kendte fra coronatiden.

Samtidig med, at skoleugen har en bestemt længde, er der lovgivning om, hvor mange timer skolefagene skal have. Det er pt. 990 timer for de ældste elever. Det svarer til 24,75 timer om ugen. Forskellen på ca. 8 timer bruges på pauser og understøttende undervisning som fx læsebånd, morgensang og trivselstimer. Det er i praksis disse ca. 8 timer, vi kan afkorte.

Efter grundig debat har skolebestyrelsen valgt at bede skolen afkorte skoleugen og dermed pauserne og den understøttende undervisning. Skolens medarbejdere er i skrivende stund ved at lave en løsning for dette. Vi kan som forældre dermed forberede os på, at der kommer et nyt ringetidssæt med kortere skoledage til næste skoleår.

Korup Skole har i en årrække haft tradition for at der bliver afholdt musical hvert andet år. Det var naturligvis ikke muligt i coronatiden. Men nu er der igen mulighed for at samles om denne tradition, og det har skolebestyrelsen og skolens medarbejdere et ønske om, at vi gør. Så I kan godt begynde at glæde jer – forberedelserne er allerede i gang, og der sigtes efter premiere i januar 2024.

Referater fra skolebestyrelsesmøder er at finde på [skolens hjemmeside](#), så der kan man altid orientere sig om, hvad der bliver drøftet til møderne.

På skolebestyrelsens vegne
Nina Normand Nielsen, formand

NYT FRA SKOLELEDELSEN

Planlægning af næste skoleår er i fuld gang. I år er det med fuld besætning på kontoret og på ledelsesgangen – og ingen coronatiltag at tage sig af. Det er dog ikke lutter gode forhold at planlægge under, da vi, som I nok har hørt, skal spare lidt på lønbudgettet i de kommende to år, da folkeskolerne i Danmark generelt er under pres i disse år pga. stigende omkostninger til specialundervisning, fri- og privatskoler og følgevirkninger af krigen i Ukraine. Besparelserne kan implementeres uden drama, da vi pt. har nogle ledige stillinger. Lederteamet er i dialog med medarbejderne om, hvordan vi griber næste skoleår an, og vi er fortrøstningsfulde ift. at finde nogle gode måder at håndtere det på, så der ikke sker væsentlige ændringer i de enkelte klasser.

Vi tog mod vores nye årgang i Forårs-SFO 1. marts, og det er gået over al forventning med at omstille vores organisation fra at tage mod nye elever fire gange om året til, at de nu kommer på én gang. Vi har dygtige medarbejdere på opgaven, og vi nåede (næsten) at få lokaler klar til de over 50 små elever. Det er en fornøjelse at se, at alle anstrengelserne bærer frugt.

I lighed med andre skoler i Odense Kommune er vi gået i gang med at lave en systematik omkring at have seniorer i skolen. Vi regner med, at vi i foråret får nogle seniorer i gang som frivillige på skolen, hvor de skal

hjælpe til i undervisningen. Vi ser dette tiltag som endnu en måde at gøre vores læringsmiljøer mere mangfoldige til gavn for elevernes trivsel og læring.

Ifølge grundloven og folkeskoleloven skal man komme i skole det antal dage, som byrådet har fastsat. Har man et fravær på 10 % (uanset årsag) skal skolen lave en handleplan. Dette er en grundsten i vores foregribende arbejde med trivsel. Det kan virke modsigende, at vi arbejder med trivsel ved at lave handleplaner for fravær, men det viser sig, at der er en sammenhæng mellem fravær og begyndende mistrivsel, så vi skal være fuldstændig systematiske omkring dette, så ingen sager falder mellem to stole.

I forhold til fraværsårsager kan vi notere fravær på tre måder: Som ulovligt, som følge af sygdom eller som ekstraordinær frihed. Ekstraordinær frihed bruger vi, hvis der er tale om begivenheder i familien som ikke umiddelbart gentager sig. Har man ulovligt fravær på 15 % skal skolen underrette om det. Dette er beskrevet i en [bekendtgørelse](#), som vi naturligvis efterlever.

Vi forventer, at man som forældre tager ansvar for, hvornår man holder sit barn hjemme fra undervisningen. Man skal ikke skrive til en leder og bede om ekstraordinær frihed, fordi man skal holde en lang weekend eller på en shoppingtur. Man skal blot orientere klassens team om, at det er det, man gør. Fraværet bliver noteret som ulovligt, og hvis det kommer på 10 % bliver man orienteret om det. Når det 15 %, underrettes børne- og familierådgivningen ved Odense Kommune, som overtager sagsbehandlingen. Man beregner fraværet ved at dividere antallet af fraværsdage med antallet af skoledage i det aktuelle kvartal. I 2. kvartal 2023 er der fx 56 skoledage.

Hvis man reelt har en sag om ekstraordinær frihed, skal man skrive til skolelederen, der ”i ganske særlige tilfælde tillader fravær i form af ekstraordinær frihed”, som det hedder i bekendtgørelsen. Det kan være en social begivenhed i familien som en fødsel, et dødsfald, en rund fødselsdag hos en bedsteforælder eller et sølvbryllup. Vi har i nogle tilfælde godkendt ekstraordinær frihed ifm. rejser, hvis der har været tale om noget, der ikke gentager sig – fx hvis et familiemedlem har deltaget i et sportsstævne, eller et familiemedlem har fejret en mærkedag ved at invitere de nærmeste med på ferie. I forbindelse med coronakrisen har vi godkendt fravær som ekstraordinært, når familier har været langt fra hinanden i lang tid eller har fået rejser aflyst.

Vi er holdt helt op med at godkende skiferier og andre almindelige ferier som ekstraordinær frihed, da de pr. definition ikke er ekstraordinære. Her kan man regne sig frem til, at man holder sig under 10 %. I dette kvartal giver fem dages ulovligt fravær et samlet fravær på 8,9 %.

God påske fra Lederteamet