



# Nyhedsbrev maj-juni 2017

---

Kære alle

Foråret er altid en travl tid på skolen. Vi skal afvikle skriftlige og mundtlige prøver og planlægge næste skoleår, mens dagligdagen kører derudad.

I år har vi haft ekstra travlt, da vi har fået ny skoleleder, der sammen med skolebestyrelsen, ledelsen og medarbejderne sætter sig mål på den korte og lange bane.

På den korte bane har der været behov for at få de økonomiske ender til at nå bedre sammen. Det betyder, at vi er lidt færre personer på skolen efter sommerferien, da nogle af os starter op på andre skoler og nye udfordringer. Vi siger farvel og mange tak for indsatsen til Marianne Lykke, Marie Højlund, Sebastian L. Sørensen, Majken B. Knudsen og Katrine Molsted.

Vi siger også farvel og tak for indsatsen til Søren Reimer, der har valgt at starte egen virksomhed, og Anne E. Jensen, som går på pension. I skrivende stund er vi ved at ansætte en ny afdelingsleder og skolesekretær, som starter i det nye skoleår. Når så erfarne folk forlader kontoret på én gang, kan det godt være, at I vil opleve, at kontoret lige skal have nogle måneder før alt kører for fulde omdrejninger.

På den korte bane har vi også taget fat på en omorganisering af heldagsafdelingen, der har til formål at åbne for mere samarbejde mellem medarbejdere i de forskellige afdelinger og skabe nogle mere fleksible tilbud til vores elever.

Skolebestyrelsen aflægger skriftlig beretning længere nede i dette brev og sætter beretningen til debat på skolen **21. juni kl. 16.30**. Tilmelding til Simon på intra eller [simh@odense.dk](mailto:simh@odense.dk).

På den lange bane skal skolebestyrelsen og skolens ledelse og medarbejdere sætte nogle mål for, hvordan skolen skal udvikle sig i tiden her efter folkeskolereformen. Medarbejdere og ledelse har allerede taget fat på processen med at definere elev- og skolesyn og professionel tilgang. Til efteråret vil vi gerne inddrage flere i arbejdet med at tegne billedet af, hvordan vi i fællesskab skal udvikle vores skole.

Samtidig med dette brev modtager I skemaer for næste år (heldagsafdelingen i næste uge). Alle kræfter er sat ind for at sikre et læringsrigt, trygt og relationsfremmende miljø, som vi er stolte af.

Med ønsket om en god sommerferie til alle børn og voksne omkring skolen.

Søren Reimer, Pia Jacobsen, Malene Bøggild & Simon Hempel-Jørgensen

## Årsberetning for skolebestyrelsen

2016/2017

Skolebestyrelsen var ved skoleårets begyndelse delvis ny, da nye medlemmer tiltrådte. Vi sagde farvel og tak for indsatsen til: René Kristensen, Stine Dalum og vi sagde goddag og velkommen til: Charlotte Johansen, Jeanette Brigsted-Ruhe.



I løbet af efteråret indsupplerede vi Mikael Fogt og Brian Matzon, da Catja Kristiansen og Helle Steenhold forlod skolebestyrelsen.

Skolebestyrelsen har hen over vinteren brugt en del tid på at blive klædt på til opgaven ved at lave en fælles forventningsafstemning og forretningsorden. Derefter begyndte et omfattende arbejde med at revidere skolens principper - herunder muligheden for at gøre skoledagen kortere. Principperne er her ved skoleårets afslutning endeligt godkendt og kan ses på [skolens hjemmeside](#).

En af skoleårets opgaver har været at ansætte en ny skoleleder. Det var en grundig proces med formulering af stillingsopslag, samtalerunder og møder med konsulenter mm. Tre forældrevalgte deltog i hele processen. Dette arbejde kulminerede 1. marts, da Simon Hempel-Jørgensen startede som skoleleder.

Skolebestyrelsen har også været inde over skolens budget, og der blev udarbejdet en prioriteringsliste, der skal hjælpe skolens ledelse og medarbejdere i den fremtidige prioritering af de (få) frie midler der er til rådighed.

Skolebestyrelsen har fulgt med i arbejdet med at styrke medarbejdernes trivsel. Det er vigtigt, at de voksne, der er omkring vores børn er dygtige og motiverede - og i trivsel.

Skolebestyrelsen er også blevet involveret i processen omkring omorganiseringen i 2. og 3. årgang, da der her blevet lavet en ny organisering, der tilgodeser de omstændigheder, der gør sig gældende.

Det har også været et år, hvor skolebestyrelsen har bemærket en række spændende udviklingstiltag som fx det trænerspireforløb Korup Skole laver sammen med Ubberud Skole og Paarup skole. Der er også et samarbejde med musikskolen om blæse- og strygeklasser. Det er gode eksempler på, at man kan mere, når man går sammen om det.

Skolebestyrelsen har haft punkter på dagsordenen som

- Toiletforhold på skolen og "den internationale toilettdag"
- Sikkerhed i klasselokalerne
- En evt. omlægning af præstevej - stykket mellem Gl. Korup og Kronhjortløkken
- Skolens kommunikation og anvendelse af sociale medier til at sprede budskaber
- Arbejds miljø; CO2 niveau i klasserne og PCB plan